«Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны

БҰЙРЫҚ

Государственное коммунальное казенное предприятие «Детский сад «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска»

ПРИКАЗ

13.06.2017 ж. № 01-02/30

Петропавл қаласы город Петропавловск

«Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің мінез-құлықтарының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартын бекіту туралы

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 2-бабы 10-тармағына сәйкес **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса берілген «Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» МКҚК қызметкерлерінің мінез-құлқының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты бекітілсін (бұдан әрі - Стандарт).

2. Іс жүргізуші (Н.Б. Кожубаева):

«Ивушка» балабақшасы» МКҚК қызметкерлерін Стандартпен жазбаша түрде таныстырсын;

3. Мемлекеттік сатып алулар бойынша менеджер (Н.В. Полещук) және әдіскер (Т.А. Борисова):

Стандарттың мәтінін «Ивушка» балабақшасы» МКҚК ресми интернет-ресурсына және ақпараттық стендте орналастырсын.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылауды өзіме қалдырамын.

«Ивушка» балабақшасы» МКҚК меңгерушісі **Т.Қ. Дайрабаева**

Бұйрықпен танысқан:

Т.А. Борисова
Н.В. Полещук
Н.Б. Кожубаева

«Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны

БҰЙРЫҚ

Государственное коммунальное казенное предприятие «Детский сад «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска»

ПРИКАЗ

13.06.2017 г. № 01-02/30

Петропавл қаласы город Петропавловск

Об утверждении Антикоррупционного стандарта поведения сотрудников государственного коммунального казенного предприятия «Детский сад «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска»

В соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Антикоррупционный стандарт сотрудников ГККП «Детский сад «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска» (далее - Стандарт).

2. Делопроизводителю (Кожубаева Н.Б.):

письменно ознакомить со Стандартом сотрудников ГККП «Детский сад «Ивушка»;

3. Менеджеру по государственным закупкам (Полещук Н.В.) и методисту (Борисова Т.А.)

разместить текст Стандарта на официальном интернет - ресурсе ГККП «Детский сад «Ивушка» и на информационном стенде.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая ГККП «Детский сад «Ивушка» **Дайрабаева Т.К.**

С приказом ознакомлен (а):

Борисова Т.А.
Полещук Н.В.
Кожубаева Н.Б.

«Ивушка»
балабақшасы» МКҚК
меңгерушісінің
2017 жылғы «13» маусымдағы
№ 30 бұйрығымен бекітілген
_____Т.Қ. Дайрабаева

«Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» КММ
«Ивушка» балабақшасы» МКҚК сыбайлас
жемқорлыққа қарсы стандарты

1. «Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны қызметкерлері мінез-құлықтарының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі – Стандарт) «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 10-бабына сәйкес әзірленді және қызметті ақпараттық-талдау, ұйымдастыру-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласында сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсыныстар жүйесін білдіреді.

2.Стандарт «Петропавл қаласы әкімдігінің білім бөлімі» коммуналдық мемлекеттік мекемесінің «Ивушка» балабақшасы» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны қызметкерлерінің (бұдан әрі – қызметкерлер) тұрақты сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлықтарын қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көріністеріне төзімсіздік бағытына жетуге, сондай-ақ, сыбайлас жемқорлық көріністерін уақытылы анықтау және олардың жағымсыз салдарын болдырмауға арналған.

3. Стандарт қағидалары:

1) заңдылық;
2) ашықтық;
3) әдептілік;
4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлық көріністерінен қорғау;
5) мүдделер қақтығысын болдырмау болып табылады.

4. Қызметкерлер лауазымдық өкілеттіліктерін орындау кезінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын басшылыққа алады және саяси партиялар, қоғамдық бірлестіктер мен олардың органдарының шешімдеріне байланысты емес.

5. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы (оның ішінде еңбек, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, мемлекеттік қызмет туралы) шеңберінде қызметкерлер:

1) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

азаматтардың құқықтары мен бостандықтарының басымдылығын, азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарау кезінде бюрократизм мен қағазбастылық көріністеріне жол бермеуді;

азаматтардың құқықтарын іске асыру мен заңды мүдделерін қамтамасыз етудің ең қысқа мерзімін;

мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттары мен регламенттеріне сәйкес мемлекеттік қызметтер көрсетуді;

көрсетілетін қызметті алушылардың тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне немесе кез келген өзге жағдайлар бойынша қандай да бір кемсітушіліксіз тең қол жеткізуді;

азаматтың өтінішін қарау мәселесінің әділ шешілуінде мүдделі емес деп ойлауға негіз бар тұлғаға жүктелетін жағдайларды;

шағым түсірген немесе оны түсіруге мүдделі тұлғаға шағымның зиян келтіруін;

әрекеттеріне өтініште шағым жасалған лауазымды тұлғаларға өтініш жіберуді;

азаматтардың келісімінсіз олардың жеке өмірі, жеке және отбасылық құпиялары туралы мәліметтерді жария ету мүмкіндігіне;

өтінішке қатысы жоқ азаматтың жеке басы туралы деректер анықтауға жол берілмеуін қамтамасыз етеді.

2) Өз құзыреті шеңберінде басқару және басқа да шешімдер дайындау және қабылдау кезінде:

барлық құрылымдық бөлімшелер мен лауазымды тұлғалардың құзыретін нақты шектеуді және келісіп жұмыс істеуін;

лауазымдық өкілеттіліктерді орындауға қатысы жоқ және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзуға бағытталған бұйрықтар мен нұсқаулар шығаруға жол бермеуді;

туысқандық, жерлестік және жеке адалдық белгілері бойынша кадрларды іріктеу және қою жағдайларын болдырмауды;

қабылданатын шешімдердің заңдылығына жеке жауапкершілікті қамтамасыз етеді.

3) нормативтік құқықтық актілердің жобаларын дайындау кезінде:

осы актіні қабылдау бойынша құзыреттілік тікелей Қазақстан Республикасының заңнамасымен көзделген жағдайда ғана нормативтік құқықтық актілер қабылдауды;

азаматтардың құқықтарын іске асыру жөніндегі шешім жобасы келісілетін инстанциялар санын азайтуды қамтамасыз етеді.

4) күнделікті қызметте:

қоғамның мемлекеттік қызметке, мемлекетке және оның институттарына сенімін сақтайды және нығайтады;

көпшілік мақұлдаған моральдық-әдептік нормаларды сақтайды;

мемлекеттік билік беделін қолдауды және Қазақстан Республикасының беделін түсіретін және мемлекеттік қызмет мүдделеріне қайшы келетін әрекеттерді болдырмауды, соның ішінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне

қарсы тұруды, мемлекеттік қызметшілерге заңнамамен белгіленген тыйымдар мен шектеулерді қатаң сақтауды қамтамасыз етеді;

лауазымдық өкілеттіктерді және оның негізінде құрылған беделді жеке, топтық және басқа да қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкелетін әрекеттер жасауға жол бермейді;

қажет болған жағдайда мүдделер қақтығысының, қызметтік міндеттерді орындау кезінде жеке қызығушылықтардың туындауы, сыбайлас жемқорлыққа және сыйлықтар алуға бейімдеу туралы немесе белгілі сыбайлас құқық бұзушылық жағдайлар туралы тікелей немесе тура басшыға жеткізеді;

мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен басымдылықтар алу немесе табу мақсатында таратуға жатпайтын қызметтік және басқа ақпаратты пайдаланбайды;

жақын туыстық қарым-қатынастардағы тұлғалармен (ата-аналар, жұбайлар, ағайындылар, әпке, балалар) тікелей бағынушылық немесе бақылау алушылықпен байланысты лауазымдарға тағайындалудан бас тартады;

жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің сақталуын қолдайды;

қызметтік тәртіпті және қызметтік әдепті сақтайды;

өз қызметтік міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін азаматтық-құқықтық, тәртіптік, әкімшілік, қылмыстық жауапкершілік атқарады.

6. Басшы:

өз мінез-құлқымен бейтараптылық, әділдік, риясыздық, тұлғаның абыройы мен намысына құрметпен қараудың үлгісі болады;

жеке-дара өкім жүргізу жолымен басшылық етеді және қабылданатын шешімдердің заңдылығына жеке жауапкершілік атқарады;

қоластындағылардан олардың лауазымдық өкілеттіліктерінің шегінен шығатын тапсырмалардың орындалуын талап етпейді;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша түбегейлі шаралар қабылдайды;

өзінің қоластындағы қызметкерлер арасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыс жағдайына және олар сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасауды болдырмауға жеке жауапкершілік атқарады.

Утвержден
приказом заведующей
ГККП «Детский сад «Ивушка»
от «13» июня 2017г. № 30
_____ Дайрабаева Т.К.

Антикоррупционный стандарт
ГККП «Детский сад «Ивушка» КГУ «Отдел образования акимата города Петропавловска»

1. Антикоррупционный стандарт поведения сотрудников государственное коммунальное казенное предприятие «Детский сад «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска» (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности.

2. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников государственного коммунального казенного предприятия «Детского сада «Ивушка» коммунального государственного учреждения «Отдел образования акимата города Петропавловска» (далее – сотрудники), достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

3. Принципами Стандарта являются:

1) законность;

2) транспарентность;

3) этичность;

4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;

5) недопущение конфликта интересов.

4. Сотрудники при исполнении должностных полномочий руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

5. Сотрудники в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции, о государственной службе):

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

оказание государственных услуг в соответствии со стандартами и регламентами государственных услуг;

равный доступ услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

недопустимость:

случаев, когда рассмотрение обращения гражданина возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса;

обращения жалобы во вред лицу, подавшему жалобу, или в интересах которого она была подана;

направления обращений должностным лицам, действия которых обжалуются в обращении;

возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне;

установления данных о личности гражданина, не относящихся к обращению.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;

недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

соблюдение принципов меритократии;

персональную ответственность за законность принимаемых решений.

3) при подготовке проектов нормативных правовых актов обеспечивают:

принятие нормативного правового акта только в случаях, когда компетенция по принятию данного акта прямо предусмотрена законодательством Республики Казахстан;

минимальное число инстанций, с которыми согласовывается проект решения по реализации прав граждан.

4) в повседневной деятельности:

сохраняют и укрепляют доверие общества к государственной службе, государству и его институтам;

соблюдают общепринятые морально-этические нормы;

обеспечивают поддержание авторитета государственной власти и недопущение действий, способных дискредитировать Республику Казахстан и противоречащих интересам государственной службы, в том числе

противостояния проявлениям коррупции, строгого соблюдения установленных законодательством для государственных служащих запретов и ограничений;

не допускают совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах;

при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

поддерживают соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;

соблюдают служебную дисциплину и служебную этику;

за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую, дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

6. Руководитель:

своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.